

Perioden oktober-december

- Intäkterna uppgick till 133,5 MSEK (136,8), minskning med 2,4%
- Rörelseresultatet uppgick till 2,7 MSEK (4,0), rörelsemarginal 2,0 % (2,9 %)
- Resultatet efter finansiella poster uppgick till 2,6 MSEK (3,5)
- Periodens resultat uppgick 2,2 MSEK (2,8)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 4,2 MSEK (25,7)
- Resultat per aktie 0,25 SEK (0,31)

Perioden januari-december

- Intäkterna uppgick till 525,4 MSEK (544,7), minskning med 3,5 %
- Rörelseresultatet uppgick till 16,6 MSEK (32,3), rörelsemarginal 3,2 % (5,9 %)
- Resultatet efter finansiella poster uppgick till 17,7 MSEK (30,7)
- Periodens resultat uppgick 13,3 MSEK (22,6)
- Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till -5,1 MSEK (32,6)
- Resultat per aktie 1,49 SEK (2,53)
- Styrelsen i Dedicare har föreslagit en utdelning på 1,1 kr per aktie (1,4), motsvarande 9,8 MSEK (12,5)
- Soliditet före utdelning är 37,0 % och efter föreslagen utdelning 31,8%

VD och koncernchef Stig Engcrantz kommenterar

Koncernens intäkter minskade med 3,5 procent under 2013. Rörelsemarginalen var 3,2 % vilket är väsentligt lägre än 2012. Året innebar en del utmaningar för Dedicarekoncernen. I Norge tecknades ett nytt avtal med norska HINAS som omfattar samtliga Helseregioner i Norge. Det norska avtalet trädde i kraft den 1 februari 2013. Avtalet gav stor intäktsökning men samtidigt minskade marginaler beroende på EUs bemanningsdirektiv som höjde lönerna för våra resurssköterskor. I Sverige har avtalen med Stockholms Läns Landsting (SLL) och Region Skåne trätt i kraft fullt ut vilket pressat våra marginaler under året. Nya avtal och affärer som tecknats senare under 2013 har bättre marginaler. I Norge växer vi kraftigt och tar marknadsandelar samtidigt som vi i Sverige tappat marknadsandelar under året.

Den nya regeringen i Norge har lovat att konkurrensutsätta offentlig vårdverksamhet. Min bedömning är att det ger oss goda förutsättningar på den norska marknaden för fortsatt tillväxt och lönsamhet. I Sverige har debatten om vinster i vård- och välfärdsföretag intensifierats. Min uppfattning är att debatten till stora delar bygger på okunskap. Dedicare kommer under kommande år på egen hand och genom branschorganisationerna Bemanningföretagen och Vårdföretagarna att bidra till att skapa ett kunskapslyft i debatten.

Omsorgssegmentet omsatte sammantaget 89,7 MSEK under helåret 2013 och 23,4 MSEK i kvartalet. Inom omsorg i både Norge och Sverige ser vi en ökad efterfrågan av våra tjänster. Vi har tillväxt i både Sverige och Norge. I Norge är lönsamheten högre och marknadsutsikterna mer positiva.

I det fjärde kvartalet minskade intäkterna med 2,4 %. Rörelsemarginalen i fjärde kvartalet har sjunkit jämfört med motsvarande kvartal 2012 till 2,0 % (2,9). Rörelsemarginalens nedgång beror främst på lägre intäkter i Sverige samt konsekvenser av införandet av EU bemanningsdirektivet i Norge som ger oss lägre marginaler.

Koncernens balansräkning är stark och vår soliditet per 2013-12-31 uppgår till 37,0%.

Vår vision att bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningföretag är vår utgångspunkt i allt vi gör. Alla steg vi tagit hittills för att bidra till människors hälsa pekar i rätt riktning. Den kompetens och kunskap som finns inom Dedicare när det gäller organisation av vårdbemanning och omsorg är mycket konkurrenskraftig. Det närmaste året kommer vi att fokusera på åtgärder som ger bästa möjliga resultat för våra kunder och Dedicare. Den underliggande tillväxten för vård- och omsorgssektorn är stark. En orsak till den ökande efterfrågan är den åldrande befolkningen. Detta medför i sin tur att utnyttjandet av sjukhusvård och omsorg kommer att öka.

VD Stig Engcrantz

Oktober-december

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden minskade med 2,4 % till 133,5 MSEK (136,8). Segmentet för vårdbemanning ökade i Norge men minskade i Sverige. Vårdbemanning Sveriges intäkter för perioden minskade med 12,1 % till 60,8 MSEK (69,2). I Sverige ökade intäkterna hänförliga till sköterskeinhyrning medan läkarinhyrningen minskade. Vårdbemanning Norges intäkter för perioden ökade med 6,5 % till 49,3 MSEK (46,3). I Norge är de ökade intäkterna i sin helhet hänförliga till sköterskeinhyrningen vilket kompenserar den minskade läkarinhyrningen.

Omsorgssegmentet ökar i både Sverige och Norge. Intäkterna i segmentet var för perioden 23,4 MSEK (21,3). Omsorg Sveriges intäkter för perioden var 14,0 MSEK (13,0). Omsorg Norges intäkter var för perioden 9,5 MSEK (8,3).

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 2,7 MSEK (4,0) och en rörelsemarginal på 2,0 % (2,9 %). Rörelsemarginalens nedgång beror främst på lägre intäkter i Sverige samt konsekvenser av införandet av EU bemanningsdirektivet i Norge.

Vårdbemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 1,4 MSEK (3,1) främst på grund av lägre intäkter. Vårdbemanning Norges rörelseresultat för perioden minskade till 1,6 MSEK (1,7) på grund av lägre marginaler orsakade av EU bemanningsdirektivet i Norge som innebär att vi får kompensera svenska sjuksköterskor som arbetar i Norge med löner i enlighet med norska garantilöner.

Omsorg Sverige har ett rörelseresultat på -0,5 MSEK (-2,2) för perioden. Omsorg Norge har ett rörelseresultat på 0,2 MSEK (1,4).

Januari – december

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden minskade med 3,5 % till 525,4 MSEK (544,7). Segmentet vårdbemanningen ökade i Norge men minskade i Sverige. Vårdbemanning Sveriges intäkter för perioden minskade med 17,3 % till 244,1 MSEK (295,3). I Sverige ökade intäkterna hänförliga till sköterskeinhyrning medan läkarinhyrningen minskade. Läkarinhyrningen påverkas negativt av att vi förlorat några större avtal jämfört med föregående år. Vårdbemanning Norges intäkter för perioden ökade med 8,3 % till 191,7 MSEK (177,0). I Norge är de ökade intäkterna hänförliga till sköterskeinhyrningen vilket kompenserar den minskade läkarinhyrningen.

Segmentet omsorg ökar i både Sverige och Norge. Intäkterna i segmentet var för perioden 89,7 MSEK (72,4). Omsorg Sveriges intäkter för perioden var 56,9 MSEK (51,2). Omsorg Norges intäkter var för perioden 32,7 MSEK (21,2).

Resultat

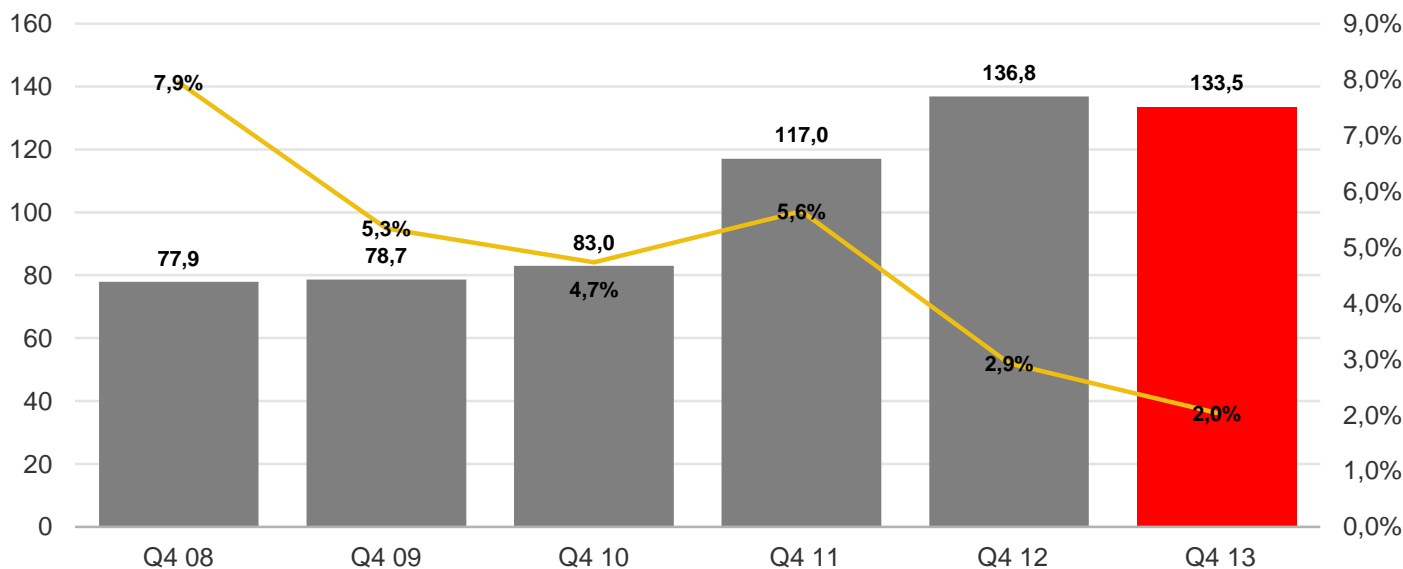
Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 16,6 MSEK (32,3) och en rörelsemarginal på 3,2 % (5,9 %). Rörelsemarginalens nedgång beror främst på implementering av nya stora avtal med lägre marginal i Sverige samt konsekvenser av införandet av EU bemanningsdirektivet i Norge som innebär att vi får kompensera svenska sjuksköterskor som arbetar i Norge med löner i enlighet med norska garantilöner.

Vårdbemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 6,7 MSEK (19,3), främst på grund av lägre intäkter. Det är läkarinhyrningen som står för det minskade rörelseresultatet. Omsättningen backar jämfört med föregående år beroende på förlorade kundavtal samtidigt som kostnaderna ökar till följd av brist på läkare som gör att vi blir tvungna att höja ersättningarna för våra underkonsulter. Vårdbemanning Norges rörelseresultat för perioden minskade till 7,8 MSEK (14,3), på grund av lägre marginaler orsakade av implementeringen av det nya EU bemanningsdirektivet.

Omsorg Sverige har ett rörelseresultat på -0,7 MSEK (-4,7) för perioden. Omsorg Norge har ett rörelseresultat på 2,7 MSEK (3,4).

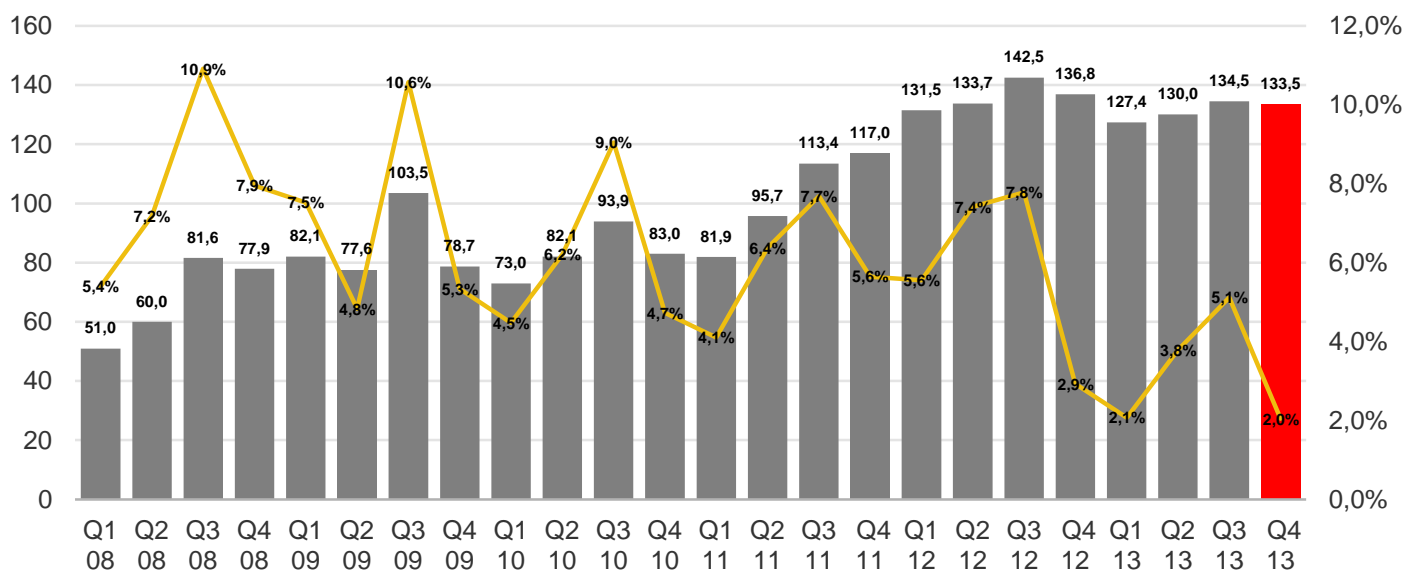
Intäkter och rörelsemarginal för fjärde kvartalet 2008-2013

MSEK



Intäkter och rörelsemarginal*) per kvartal 2008-2013

MSEK



*)Rörelsemarginalen i Q1 2011 är exklusive noteringskostnader

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar under januari till december har uppgått till 0,8 MSEK (4,0).

Likviditet och finansiering

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2013 till 12,6 MSEK (34,2). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för perioden januari-december till -5,1 MSEK (32,6). Försämringen jämfört med 2012 beror främst på att rörelseresultatet är 15,7 MSEK lägre än föregående år samtidigt som rörelsekapitalet utvecklats negativt genom ökade kundfordringar och minskade leverantörsskulder. Soliditeten per den 31 december 2013 uppgick till 37,0 % (36,3 %). Bolaget har en checkkredit på 20,0 MSEK (20,0). Per den sista december utnyttjades checkkrediten med 0,0 MSEK (0,0).

Medarbetare

Medelantalet anställda omräknat till heltidsanställda för perioden januari till december uppgick till 522 (509).

Marknadsutveckling

Den underliggande tillväxten för vård och omsorgssektorn är stark. Idag är nära var femte svensk över 65 år, år 2040 prognostiseras de vara fler än var fjärde. Detta medför i sin tur att utnyttjandet av slutna sjukhusvård och behovet av särskilt boende i äldreomsorgen kommer att öka.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med de svenska dotterbolagen exklusive bolaget Dedicare Assistans AB vilket innebär att resultatet av dotterbolagens verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden uppgick till 244,1 MSEK (298,3) och resultatet efter finansiella poster till 21,3 MSEK (16,0). Per den 31 december 2013 har moderbolaget erhållit utdelning från dotterföretaget Dedicare A/S uppgående till 14,8 MSEK. Värdet på aktieinnehavet i det vilande dotterföretaget Dedicare OY har skrivits ned per den 31 december 2013, detta påverkar moderbolagets resultat negativt med 0,5 MSEK.

Aktierelaterat incitamentsprogram

På årsstämman den 24 april 2012 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att under perioden 1 januari 2015 till och med den 30 april 2015, för varje teckningsoption teckna en ny aktie av serie B i bolaget till en teckningskurs om 35,33 kronor per aktie. 72 900 teckningsoptioner tecknades av de ledande befattningshavarna, i det fall samtliga teckningsoptioner nyttjas kommer bolagets aktiekapital att öka med 36 450 SEK.

Skatttvist

Det norska skatteverket har genomfört en skatterevision av koncernbolaget Dedicare Doctor A/S avseende räkenskapsåret 2010 och har därefter framfört krav på att Dedicare ska erlägga sociala avgifter motsvarande 1 MNOK för läkare som arbetat som underkonsulter i bolaget. Dedicare avfärdar skatteverkets uppfattning i ärendet och har överklagat skatteverkets krav. Med stöd från bolagets juridiska rådgivare bedömer Dedicare att chanserna att vinna ärendet är goda och det möjliga åtagandet redovisas som en eventalförpliktelse per 2013-12-31.

Händelser efter periodens utgång

Inga väsentliga händelser har inträffat sedan periodens utgång.

Risker och riskhantering för koncernen

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, det vill säga Sverige och Norge, är vårdverksamheten politiskt styrd och till stor del offentligt finansierad. Detta gör att spelreglerna snabbt kan ändras. Långsiktigt växer dock den egenfinansierade hälso- och sjukvården och den privata marknaden, vilket på sikt minskar det politiska inflytandet och därmed risken för Dedicare.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Den största kunden i Sverige, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 15 procent av den totala omsättningen i Sverige år 2013. Landsting och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för alla sina enheter och verksamheter i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge där den största kunden, Helse Sør Øst, svarade för cirka 29 procent av totala omsättningen i Norge år 2013. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få i vart fall tillfälligt väsentligt negativ effekt på Koncernens försäljning och lönsamhet.

Avtalsberoende

Eftersom de flesta av Dedicares kunder är offentligt finansierade omfattas de av lagen om offentlig upphandling (LOU), som stadgar hur upphandlingar ska ske och att de ska kungöras inom hela EU. Offentliga kunder i både Sverige och Norge tecknar oftast ramavtal med 3-7 leverantörer på 2-4 årskontrakt, vilket gör att risken finns att stängas ute på viktiga marknader under en längre period om man missar en upphandling. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs så att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige och Norge föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställandeinheit om Dedicare inte kan fullgöra ett accepterat uppdrag och leverera avtalad personal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som Bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. I syfte att säkra strukturkapitalet och minska beroendet av nyckelpersoner har företagets koncept och arbetsmetodik dokumenterats i företagets interna kvalitetssystem.

Ansvarsrisker

Dedicare Vårdbemanningstjänster omfattar att förse kunden med efterfrågad kompetens. Det betyder att Dedicare inte har vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. För att täcka kvarvarande risker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförandet av vård och omsorg finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vård- och omsorgspersonal som Dedicare tillhanda håller skulle begå allvarligare fel, finns risk att sådana brister eller uppgivna brister negativt kan påverka bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Övriga risker och riskhantering finns beskrivet i Dedicares årsredovisning för 2012.

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

| MSEK | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Rörelsens intäkter | 525,4 | 544,7 | 133,5 | 136,8 |
| Personalkostnader | -366,3 | -352,7 | -94,2 | -95,1 |
| Övriga kostnader | -141,5 | -158,8 | -36,3 | -37,1 |
| Avskrivning anläggningstillgångar | -1,0 | -0,9 | -0,3 | -0,6 |
| Rörelseresultat | 16,6 | 32,3 | 2,7 | 4,0 |
| Finansiella poster | 1,1 | -1,6 | -0,1 | -0,5 |
| Resultat efter finansiella poster | 17,7 | 30,7 | 2,6 | 3,5 |
| Skatt | -4,4 | -8,1 | -0,4 | -0,7 |
| Periodens resultat | 13,3 | 22,6 | 2,2 | 2,8 |
| Övrigt totalresultat | | | | |
| <i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i> | | | | |
| Omräkningsdifferenser | -4,1 | 0,9 | 0,9 | 0,8 |
| Summa totalresultat för perioden | 9,2 | 23,5 | 3,1 | 3,6 |
| Periodens resultat hänförligt till: | | | | |
| Moderbolagets aktieägare | 13,3 | 22,6 | 2,2 | 2,8 |
| Resultat per aktie, före och efter utspädning, SEK | 1,49 | 2,53 | 0,25 | 0,31 |
| Summa totalresultat hänförligt till: | | | | |
| Moderbolagets aktieägare | 9,2 | 23,5 | 3,1 | 3,6 |

Koncernens balansräkning i sammandrag

| MSEK | 2013-12-31 | 2012-12-31 |
|---|--------------|--------------|
| Tillgångar | | |
| Goodwill | 18,5 | 19,3 |
| Övriga immateriella tillgångar | 1,2 | 1,6 |
| Materiella anläggningstillgångar | 1,5 | 1,2 |
| Skattefordringar | 8,9 | 6,7 |
| Kortfristiga fordringar | 87,4 | 78,6 |
| Likvida medel | 12,6 | 34,2 |
| Summa tillgångar | 130,1 | 141,6 |
| Eget kapital och skulder | | |
| Eget kapital | 48,1 | 51,4 |
| Långfristiga skulder till kreditinstitut | - | 2,2 |
| Uppskjutna skatteskulder | 1,4 | 1,0 |
| Aktuell skatteskuld | 3,0 | 5,2 |
| Kortfristiga skulder till kreditinstitut | 2,2 | 3,9 |
| Kortfristiga skulder | 75,4 | 77,9 |
| Summa eget kapital och skulder | 130,1 | 141,6 |
| Ställda säkerheter och eventalförpliktelser | 19,9 | 19,1 |

Förändring av koncernens eget kapital i sammandrag

| MSEK | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 |
|---|-----------------|-----------------|
| Belopp vid periodens ingång | 51,4 | 36,5 |
| Periodens resultat | 13,3 | 22,6 |
| Övrigt totalresultat | | |
| <i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i> | | |
| Omräkningsdifferenser | -4,1 | 0,9 |
| Transaktioner med ägare | | |
| Inbetalda teckningsoptioner | - | 0,3 |
| Aktieutdelning | -12,5 | -8,9 |
| Belopp vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare | 48,1 | 51,4 |

Koncernens rapport över kassaflöde i sammandrag

| MSEK | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital | 6,2 | 26,0 | 4,3 | 2,4 |
| Förändringar i rörelsekapital | -11,3 | 6,6 | -0,1 | 23,3 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | -5,1 | 32,6 | 4,2 | 25,7 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | | | |
| Förvärv av anläggningstillgångar | -0,8 | -4,0 | -0,1 | -0,5 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | | | |
| Utbetalad utdelning | -12,5 | -8,9 | 0,0 | 0,0 |
| Amortering skuld till kreditinsitut | -3,9 | -3,6 | -1,0 | -1,0 |
| Periodens kassaflöde | -22,3 | 16,1 | 3,1 | 24,2 |
| Likvida medel vid periodens början | 34,2 | 18,0 | 9,6 | 10,5 |
| Omräkningsdifferenser i likvida medel | 0,7 | 0,1 | -0,1 | -0,5 |
| Likvida medel vid periodens slut | 12,6 | 34,2 | 12,6 | 34,2 |

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

| MSEK | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 |
|--|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Rörelsens intäkter | 244,1 | 298,3 | 60,8 | 69,5 |
| Personalkostnader | -135,3 | -161,1 | -33,6 | -40,2 |
| Övriga kostnader | -101,7 | -120,0 | -25,7 | -26,2 |
| Avskrivning anläggningstillgångar | -0,3 | -0,2 | -0,1 | -0,1 |
| Rörelseresultat | 6,8 | 17,0 | 1,4 | 3,0 |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 14,3 | - | 14,3 | - |
| Övriga finansiella poster | 0,2 | -1,0 | -1,0 | -0,5 |
| Resultat efter finansiella poster | 21,3 | 16,0 | 14,7 | 2,5 |
| Bokslutsdispositioner | -2,0 | -6,3 | -2,0 | -6,3 |
| Skatt | -1,1 | -2,5 | 0,3 | 1,1 |
| Periodens resultat | 18,2 | 7,2 | 13,0 | -2,7 |

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

| MSEK | 2013-12-31 | 2012-12-31 |
|---|--------------|--------------|
| Tillgångar | | |
| Andelar i koncernföretag | 38,1 | 38,4 |
| Övriga anläggningstillgångar | 0,5 | 0,6 |
| Kortfristiga fordringar | 67,9 | 63,2 |
| Kassa & bank | 3,1 | 23,0 |
| Summa tillgångar | 109,6 | 125,2 |
| Eget kapital och skulder | | |
| Eget kapital | 31,0 | 25,3 |
| Obeskattade reserver | 5,0 | 3,2 |
| Långfristiga skulder till kreditinstitut | - | 2,2 |
| Kortfristiga skulder till kreditinstitut | 2,2 | 3,9 |
| Kortfristiga skulder | 71,4 | 90,6 |
| Summa eget kapital och skulder | 109,6 | 125,2 |
| Ställda säkerheter och eventalförpliktelser | 18,8 | 18,8 |

Koncernens nyckeltal

| | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Intäkter MSEK | 525,4 | 544,7 | 133,5 | 136,8 |
| Rörelsemarginal, % | 3,2% | 5,9% | 2,0% | 2,9% |
| Vinstmarginal % | 3,4% | 5,6% | 2,0% | 2,6% |
| Avkastning sysselsatt kapital, % | 31,8% | 57,9% | 4,9% | 5,8% |
| Avkastning på totalt kapital, % | 13,8% | 24,6% | 2,1% | 2,6% |
| Avkastning på eget kapital, % | 28,2% | 51,4% | 4,7% | 6,4% |
| Soliditet, % | 37,0% | 36,3% | 37,0% | 36,3% |
| Resultat per aktie, före och efter utspädning SEK | 1,49 | 2,53 | 0,25 | 0,31 |
| Eget kapital per aktie, SEK | 5,39 | 5,76 | 5,39 | 5,76 |
| Antalet årsanställda, genomsnitt | 522 | 509 | 554 | 523 |
| Omsättning per anställd, tkr | 1 007 | 1 070 | 241 | 262 |
| Antal aktier genomsnitt | 8 917 706 | 8 917 706 | 8 917 706 | 8 917 706 |
| Antal utestående aktier före och efter utspädning | 8 917 706 | 8 917 706 | 8 917 706 | 8 917 706 |

Definitioner

- **Antal årsanställda, genomsnitt:** Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd.
- **Avkastning på eget kapital:** Periodens resultat dividerat med genomsnittlig eget kapital.
- **Avkastning på sysselsatt kapital:** Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.
- **Avkastning på totalt kapital:** Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittlig balansomslutning.
- **Eget kapital per aktie:** Eget kapital dividerat med antal utestående aktier.
- **Intäkt per anställd:** Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal årsanställda.
- **Resultat per aktie:** Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.
- **Rörelsemarginal:** Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.
- **Soliditet:** Eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av balansomslutningen.
- **Vinstmarginal:** Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

Tilläggsupplysningar

Redovisningsprinciper

Dedicare uppräftar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS). Denna bokslutskommuniké för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar från IFRIC med påverkan fr o m 2013 har inte haft någon betydande inverkan på koncernens finansiella rapportering.

Rörelsesegment

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment.

Dedicare har två olika verksamheter, Vårdbemanning respektive Omsorg. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. Omsorg bedriver verksamhet i Sverige och Norge. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Intäkter och resultat per rörelsesegment

| MSEK | Intäkter | | Resultat före skatt | |
|--|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 | jan-dec 2013 | jan-dec 2012 |
| Vårdbemanning | 435,8 | 472,3 | 14,6 | 33,6 |
| <i>Sverige</i> | 244,1 | 295,3 | 6,7 | 19,3 |
| <i>Norge</i> | 191,7 | 177,0 | 7,8 | 14,3 |
| Omsorg | 89,7 | 72,4 | 2,0 | -1,3 |
| <i>Sverige</i> | 56,9 | 51,2 | -0,7 | -4,7 |
| <i>Norge</i> | 32,7 | 21,2 | 2,7 | 3,4 |
| <i>Ofördelade finansiella intäkter och kostnader</i> | 0,0 | 0,0 | 1,1 | -1,6 |
| Summa | 525,4 | 544,7 | 17,7 | 30,7 |

Intäkter och resultat per rörelsesegment

| MSEK | Intäkter | | Resultat före skatt | |
|--|-----------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 | okt-dec 2013 | okt-dec 2012 |
| Vårdbemanning | 110,1 | 115,5 | 3,0 | 4,8 |
| <i>Sverige</i> | 60,8 | 69,2 | 1,4 | 3,1 |
| <i>Norge</i> | 49,3 | 46,3 | 1,6 | 1,7 |
| Omsorg | 23,4 | 21,3 | -0,3 | -0,8 |
| <i>Sverige</i> | 14,0 | 13,0 | -0,5 | -2,2 |
| <i>Norge</i> | 9,5 | 8,3 | 0,2 | 1,4 |
| <i>Ofördelade finansiella intäkter och kostnader</i> | 0,0 | 0,0 | -0,1 | -0,5 |
| Summa | 133,5 | 136,8 | 2,6 | 3,5 |

Samtliga intäkter i tabellerna ovan utgör intäkter från externa kunder.

Transaktioner med närstående

Inga transaktioner med närstående har skett som väsentligt påverkat företagets ställning och resultat under delårsperioden eller efter dess slut.

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en utdelning på 1,10 SEK per aktie (1,40), motsvarande 9,8 MSEK (12,5). Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till cirka 50% av nettoresultatet. Föreslagen utdelning motsvarar 74% av årets nettoresultat och motiveras av koncernens starka balansräkning och en tilltro till koncernens framtida utveckling. Dedicares soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 31,8 %.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att bokslutskommunikén ger en rättvisande översikt av moderföretaget och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Kommande rapporttillfällen

| | |
|------------------------|-------------|
| Kvartalsrapport Q1 | 22 apr 2014 |
| Kvartalsrapport Q2 | 18 jul 2014 |
| Kvartalsrapport Q3 | 24 okt 2014 |
| Bokslutskommuniké 2014 | 5 feb 2015 |

Årsredovisning för 2013 kommer att finnas tillgänglig på bolagets webbsida från vecka 13.

Årsstämma

Årsstämma för aktieägarna till Dedicare AB (publ) kommer att hållas tisdagen den 22 april 2014 klockan 16.00 på Dedicares huvudkontor, Sankt Eriksgatan 44 5 tr i Stockholm.

Stockholm den 6 februari 2014

Björn Örås
Styrelseordförande

Helena Holmstedt

Anna-Stina Nordmark Nilsson

Anna Lefevre Skjöldebrand

Dag Sundström

Stig Engcrantz
Koncernchef och VD

Denna bokslutskommuniké har ej varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:

Stig Engcrantz, Koncernchef och VD, tel 08-555 656 07

Lia Sandström, CFO, tel 08-555 656 16

Dedicare i korthet

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemannings- och omsorgsföretag. Bolaget är noterat på NASDAQ OMX Stockholm och verksamt i Sverige och Norge. Dedicare är medlem i Almega Bemanningsföretagen och Vårdföretagarna och har därmed kollektivavtal. Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2008.

Dedicare AB
Sankt Eriksgatan 44 5 tr
112 48 Stockholm
Tel: 08-555 656 00
Fax: 08-555 656 45
Org.nr: 556516-1501
www.dedicare.se